Resumen Ejecutivo

Estudio a Empleadores

"Maestría en Estudios Filosóficos"

ACSI Research realizó el "***Estudio para determinar la percepción y evaluación de los egresados de la Maestría en Estudios Filosóficos de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores".*** Se llevó a cabo los días del **26 de enero al 3 de febrero 2022**, con un tamaño de **21 casos**. El **universo de estudio** fueron los **empleadores de los egresados de dicha maestría.** Se realizó un censo considerando los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados. La técnica de levantamiento de la información fue **entrevistas vía telefónica.** El presente documento es un resumen de los resultados más relevantes del estudio.

Perfil de los empleadores

Los entrevistados fueron 66.7% mujeres y 33.3% hombres. Con una edad de 45 a 54 años principalmente con el 33.3% de las menciones. El principal cargo que indican tener dentro de la organización es de Coordinador de área (42.9%).

El 100% indica que actualmente trabajan egresados de dicho posgrado, en promedio **2.9** egresados laborando.

Características de la Organización

Las organizaciones son de origen nacional en el 100.0% de los casos, todas instaladas en México (100.0%), principalmente del Sector privado/educación con el 38.1% de las menciones, catalogadas como "pequeñas y medianas" (33.3% respectivamente) por el número de empleados, pertenecientes principalmente al giro de servicios (90.5%), las anteriores como las principales menciones.

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Se les solicitó a los entrevistados que, de acuerdo a las políticas de su empresa, nos indicaran la importancia de los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista:

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Entrevistas de selección	52.4%	47.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes de conocimientos	47.6%	52.4%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	42.9%	57.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	42.9%	57.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	38.1%	61.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Trayectoria profesional	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%

Así mismo, nos mencionaron la importancia de algunos requisitos para contratar a profesionista:

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	33.3%	61.9%	4.8%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	28.6%	71.4%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	28.6%	66.7%	4.8%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	0.0%	76.2%	19.0%	4.8%	100.0%
Edad	0.0%	38.1%	33.3%	28.6%	100.0%
Sexo	0.0%	23.8%	38.1%	38.1%	100.0%
Estado civil	0.0%	19.0%	42.9%	38.1%	100.0%

La principal fuente de reclutamiento a la recurren es la “Recomendación” (52.4%) además de “Bolsa de trabajo de universidades” y “Periódico” ambas con el 28.6% (respuesta múltiple), el tipo de contrato que ofrecen a los egresados de dicho posgrado en un contrato indefinido en el 100.0% de los casos. Así mismo, indicaron los elementos más importantes para asignar el sueldo que se les paga a los egresados de dicho programa:

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Conocimientos generales de la disciplina	42.9%	47.6%	9.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	38.1%	52.4%	9.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	38.1%	47.6%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	38.1%	47.6%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	23.8%	66.7%	9.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	19.0%	66.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	19.0%	52.4%	23.8%	4.8%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	4.8%	85.7%	9.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Otro	9.5%	0.0%	0.0%	0.0%	90.5%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

En ese sentido nos mencionan el nivel de importancia para su organización que los egresados cuenten las siguientes habilidades o capacidades:

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Relaciones humanas	76.2%	23.8%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	61.9%	38.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Resolución de problemas	52.4%	42.9%	4.8%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	47.6%	52.4%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	47.6%	52.4%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	38.1%	61.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	38.1%	61.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	38.1%	61.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	38.1%	61.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	28.6%	71.4%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	23.8%	52.4%	14.3%	9.5%	100.0%

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

El 52.4% de los entrevistados mencionan tener una Muy buena percepción respecto a la formación académica de los egresados de dicho posgrado, seguido de los que mencionan que es Buena con el 47.6%.

En ese sentido dieron su percepción de las habilidades, competencias y conocimiento en específico de los egresados de este posgrado:

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Redacción	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Enseñanza y difusión de la filosofía	61.9%	38.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Argumentación oral y escrita	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Construcción de argumentos	47.6%	52.4%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Resolución de problemas	47.6%	52.4%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Pensamiento crítico	61.9%	38.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad analítica sintética	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis de textos filosóficos	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Problematización en los ámbitos de la teoría de la realidad social de la ciencia y la cultura bajo la perspectiva filosófica	47.6%	52.4%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pensamiento lógico	47.6%	52.4%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis hermenéutico	42.9%	57.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Conocimientos Históricos Filosóficos	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos de la Teoría de la Argumentación	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos Éticos	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos Filosóficos Políticos	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos de la Actualidad Científica	52.4%	42.9%	4.8%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

El 100.0% indican que el estudio del posgrado ayudó al mejorar el desempeño laboral del egresado, mismo desempeño que evalúan como Muy bueno (38.1%) y Bueno (61.9%).

Respecto a la contratación de más egresados de este posgrado, el 52.4% indicó que es Muy probable, el 46.7% “Probable”.

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

Para el 87.5% el campo laboral para los egresados de este posgrado es Competido, seguido de los que mencionaron que es Muy competido con el 9.5%. De acuerdo al contexto actual del país, los empleadores consideran que el estudio del posgrado **sí** es una buena opción de formación para el futuro (100.0%).

El 100.0% de los entrevistados se consideran estar Muy interesados en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado, Así mismo consideran Probable (85.7%) que en la organización les apoyen financieramente para estudiarlo.

El 100.0% de los entrevistados considera que es Muy probable que contraten a más egresados de la Universidad de Guadalajara.

Finalmente, el 85.7% indicó tener una percepción Muy buena de la Universidad de Guadalajara, seguido del 14.3% que tiene una percepción Buena.